

Kéthely Község Önkormányzatának  
P o l g á r m e s t e r e  
8713 Kéthely, Ady E. u. 1.  
Tel.: 85/339-210

Ügyiratszám: K/184/2/2019.

6. számú előterjesztés

## E L Ő T E R J E S Z T É S

Kéthely Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2019. február 14-én tartandó soros nyilvános ülésére  
Mirkó Dénesné a nők kedvezményes öregségi nyugdíjazása miatt közalkalmazotti  
jogviszonya megszüntetéséhez

Tisztelt Képviselő-testület!

Mirkó Dénesné takarító 2019. február 7-én kelt kérelmében bejelentette a képviselő-testületnek, mint munkáltató jogkör gyakorló szervnek (Kjt. 83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.), hogy 2019. július 16. napjával a nők kedvezményes öregségi nyugdíjába kíván vonulni, s egyúttal kérte a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdése alapján határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel való megszüntetését, 2019. július 15. napjával.

Mirkó Dénesné takarító a nők kedvezményes öregségi nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati idővel a felmentési ideje leteltkor rendelkezni fog (2019.júnous 18-ával 40 év szolgálati ideje lesz).

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdése kimondja:

„(2a) Öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik..”

A Kjt. 33. §-a rendelkezik a felmentési időről az alábbiak szerint:

- (1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább **hatvan nap**, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés - az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve - a 30. § (1) bekezdésének *c*) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.
- (2) Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött
  - a*) öt év után egy hónappal;
  - b*) tíz év után két hónappal;
  - c*) tizenöt év után három hónappal;**
  - d*) húsz év után négy hónappal;
  - e*) huszonöt év után öt hónappal;
  - f*) harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.
- (3) A munkáltató legalább a **felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól**. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő

legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni.

A felmentési időhöz a közalkalmazotti időt az alábbiak szerint kell számítani.

- 1.) tanácsi, önkormányzati, állami költségvetési intézménynél eltöltött idő teljes tartama;
- 2.) bármilyen munkahelyen eltöltött idő, ha az utolsó munkahelyre áthelyezéssel került a közalkalmazott.
- 3.) a munkaviszony fennállásának az az ideje, amely alatt a közalkalmazott nem végzett munkát (fizetés nélküli szabadság, sorkatonai szolgálat, stb.) az 1.) és 2.) pontokon belül.

Mirkó Dénesné takarító 2001. október 1-én került kinevezésre a községi önkormányzathoz takarítói munkakörbe, ezt megelőzően segélyben és munkanélküli ellátásban részesült.

Szolgálati ideje felmentési ideje kezdetéig 17 év 4 hó 15 nap.

Felmentési ideje a fenti szabály alapján így 5 hónap.

A Kjt. 37. §-a kimondja:

(1) Végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya

- a) felmentés,
- b) rendkívüli lemondás,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében vagy
- d) a (3) bekezdés szerint szűnik meg.

(2) Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére - az egészségügyi okot kivéve - tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor. **Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha**

**a) legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül [Mt. 294. § (1) bekezdés g) pont],**

**b) felmentésére a [30. § \(4\) bekezdése](#) alapján kerül sor.**

A Kjt.56. § A közalkalmazottat

- a) az „A”, „B”, „C” és „D” fizetési osztályban évi **húsz munkanap**,
- b) az „E”, „F”, „G”, „H”, „I”, „J” fizetési osztályban és a 79/C. §-ban említett munkakör betöltése esetén évi huszonegy munkanap alapszabadság illeti meg.

57. § (1) A közalkalmazottnak a **fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság jár.**

Mirkó Dénesné takarító jelenleg hatályos besorolása A 12, 2019. január 1. napjával. Éves szabadságának mértéke jelenleg 32 nap, melyből időarányosan – felmentéséig - 2019. július 15. napjáig, 17 nap szabadság illeti meg. A szabadságot a felmentési idő munkavégzéssel eltöltött ideje alatt kell kiadni, vagy ha arra nincs lehetőség, akkor a munkaviszony megszűnésekor pénzben meg kell váltani.

Mirkó Dénesné takarító a jubileumi jutalom nyújtásához szükséges szolgálati idővel nem rendelkezik.

**Határozati javaslat:**

**.../2019. (II....) számú képviselő-testületi határozat:**

Kéthely Község Önkormányzatának Képviselő-testülete  
elrendeli Mirkó Dénesné takarító közalkalmazotti jogviszonyának  
felmentéssel történő megszüntetését, a Kjt. 30. § (1) bekezdés d.) pontja alapján,  
2019. július 15. napjával, 2019. február 15. napja felmentési idő kezdetével.

A képviselő-testület Mirkó Dénesné takarító felmentési idejét  
5 hónapban állapítja meg, a felmentési idő felére mentesíti a  
munkavégzés alól.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges  
munkáltatói intézkedések megtételére.

Felelős: Molnár Balázs polgármester  
Határidő: 2019. február 15.

K é t h e l y, 2019. február 7.

Molnár Balázs  
polgármester